



Vereniging Lotus Nederland staat voor kwaliteit, professionaliteit, integriteit, respect en een veilige verenigingscultuur. Iedereen die betrokken is bij de vereniging draagt verantwoordelijkheid voor een omgeving waarin leden, vrijwilligers, Lotusslachtoffers, Lotusprofessional, Lotusinstructeurs, Lotusdocenten, cursisten, bestuursleden, opdrachtgevers en overige betrokkenen zich veilig, welkom, gelijkwaardig en gerespecteerd voelen.

Deze gedragscode beschrijft de normen en waarden die binnen Vereniging Lotus Nederland gelden en vormt een aanvulling op de statuten, het huishoudelijk reglement, de klachtenregeling, het privacybeleid en de overige reglementen van de vereniging.

1. Doel

Deze gedragscode heeft als doel:

- * het bevorderen van een veilige, respectvolle en integere verenigingscultuur;
- * het voorkomen van ongewenst gedrag en ongewenste omgangsvormen;
- * het stimuleren van professionaliteit, verantwoordelijkheid en voorbeeldgedrag;
- * het beschermen van de belangen van leden, vrijwilligers, cursisten, opdrachtgevers en overige betrokkenen;
- * het behouden en versterken van het vertrouwen in Vereniging Lotus Nederland.

2. Toepassingsgebied

Deze gedragscode is van toepassing op iedereen die namens of binnen Vereniging Lotus Nederland actief is, waaronder bestuursleden, commissieleden, vrijwilligers, Lotusslachtoffers, Lotusprofessional, Lotusinstructeurs, Lotusdocenten, cursisten, opdrachtgevers (voor zover zij deelnemen aan activiteiten van de vereniging) en overige personen die werkzaamheden verrichten of deelnemen aan activiteiten van de vereniging.

De gedragscode geldt zowel tijdens fysieke bijeenkomsten als tijdens digitale bijeenkomsten, communicatie via sociale media en overige activiteiten die verband houden met de vereniging.

3. Respectvolle omgang

Iedereen behandelt elkaar met respect, waardigheid, gelijkwaardigheid en zorgvuldigheid.

Binnen Vereniging Lotus Nederland is geen plaats voor discriminatie, pesten, intimidatie, agressie, geweld, bedreiging, seksuele intimidatie, ongewenste omgangsvormen, beledigend, kwetsend of denigrerend taalgebruik of enige andere vorm van grensoverschrijdend gedrag. Iedereen draagt actief bij aan een open, veilige, inclusieve en professionele verenigingscultuur.

4. Integriteit

Iedereen handelt eerlijk, zorgvuldig, onafhankelijk en betrouwbaar. Misbruik van een functie, positie of bevoegdheid is niet toegestaan. Belangenverstrengeling wordt voorkomen. Indien sprake is van een mogelijke belangenverstrengeling wordt dit tijdig gemeld aan het bestuur. Besluiten worden uitsluitend genomen in het belang van Vereniging Lotus Nederland en nooit vanuit persoonlijk of financieel voordeel.

Geschenken, uitnodigingen of andere voordelen die de onafhankelijkheid of objectiviteit kunnen beïnvloeden, worden niet aanvaard of gemeld aan het bestuur.



5. Professionaliteit

Iedereen zet zich in voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs, realistische slachtofferuitbeelding, deskundigheidsbevordering en professionele samenwerking. Afspraken worden nagekomen en werkzaamheden worden zorgvuldig, deskundig en naar beste vermogen uitgevoerd. Bestuursleden, commissieleden, instructeurs en docenten vervullen daarbij een voorbeeldfunctie.

6. Veiligheid

De veiligheid van deelnemers, Lotusslachtoffers, instructeurs, docenten, vrijwilligers en overige betrokkenen staat altijd voorop. Iedereen is verantwoordelijk voor het signaleren en melden van onveilige situaties. Wanneer een situatie onveilig is of dreigt te worden, wordt de activiteit onmiddellijk aangepast, onderbroken of beëindigd totdat de veiligheid voldoende is gewaarborgd.

7. Omgang met minderjarigen en kwetsbare personen

Bij activiteiten waarbij minderjarigen of kwetsbare personen betrokken zijn, handelt iedereen met bijzondere zorgvuldigheid. Grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd. Fysiek contact vindt uitsluitend plaats indien dit noodzakelijk, passend en professioneel is. De privacy, veiligheid en waardigheid van iedere deelnemer worden te allen tijde gerespecteerd.

8. Vertrouwelijkheid

Persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie worden zorgvuldig behandeld. Informatie die tijdens bestuurswerkzaamheden, opleidingen, examens, klachtenprocedures of andere verenigingsactiviteiten wordt verkregen, wordt niet zonder toestemming gedeeld, tenzij daarvoor een wettelijke verplichting bestaat. Iedereen handelt overeenkomstig de AVG, het privacybeleid en de overige privacyregelingen van Vereniging Lotus Nederland.

9. Sociale media en communicatie

Iedereen communiceert respectvol, zorgvuldig en professioneel. Het verspreiden van vertrouwelijke informatie, beledigende uitingen, misleidende informatie of berichten die de goede naam van Vereniging Lotus Nederland, Lotuskringen of betrokken personen kunnen schaden, is niet toegestaan. Foto's en video's worden uitsluitend gepubliceerd overeenkomstig de geldende privacyregels.

10. Alcohol, drugs en middelengebruik

Tijdens opleidingen, trainingen, oefeningen, examens, bestuursactiviteiten en overige activiteiten van Vereniging Lotus Nederland wordt verantwoord omgegaan met alcohol. Het gebruik van drugs of andere middelen die de veiligheid, gezondheid, alertheid of het functioneren kunnen beïnvloeden is tijdens verenigingsactiviteiten niet toegestaan.

11. Omgang met eigendommen

Iedereen gaat zorgvuldig om met eigendommen van Vereniging Lotus Nederland, Lotuskringen, opdrachtgevers en andere betrokkenen. Schade, verlies, vermissing of diefstal wordt zo spoedig mogelijk gemeld.

12. Melden van ongewenst gedrag

Wanneer iemand te maken krijgt met ongewenst gedrag of hiervan getuige is, wordt dit bij voorkeur bespreekbaar gemaakt met de betrokkene, voor zover dit veilig mogelijk is.



Indien dit niet mogelijk of wenselijk is, kan contact worden opgenomen met een vertrouwenspersoon of een melding worden gedaan overeenkomstig de klachtenregeling van Vereniging Lotus Nederland. Iedere melding wordt zorgvuldig, objectief, onafhankelijk en vertrouwelijk behandeld. Niemand mag worden benadeeld vanwege een melding die te goeder trouw is gedaan.

13. Naleving

Iedereen die onder deze gedragscode valt wordt geacht hiervan kennis te hebben genomen en overeenkomstig deze gedragscode te handelen. Bij overtreding kan het bestuur passende maatregelen treffen overeenkomstig de statuten, het huishoudelijk reglement, de klachtenregeling en overige toepasselijke reglementen.

14. Evaluatie

Het bestuur evalueert deze gedragscode periodiek en past deze aan indien gewijzigde wet- en regelgeving of ontwikkelingen binnen de vereniging daartoe aanleiding geven.

15. Vaststelling en wijziging

Dit document is vastgesteld door het bestuur van Vereniging Lotus Nederland. Het bestuur evalueert dit document periodiek en past het aan indien wijzigingen in wet- en regelgeving, de organisatie of de gebruikte systemen daartoe aanleiding geven. Het bestuur draagt er zorg voor dat steeds de meest actuele versie van dit document beschikbaar is voor alle personen die namens Vereniging Lotus Nederland persoonsgegevens verwerken.

Ondertekening

Vastgesteld te: **Dokkum**

Datum: **Juli 2026**

Versie: **2026.0.1**

Evaluatie: **jaarlijks of indien wet- en regelgeving wijzigt**

Namens het bestuur van Vereniging Lotus Nederland

Voorzitter: Dhr. J. Spies

Handtekening:

Vice-Voorzitter: Mevr. M.M.V. Dekkers-Mali

Handtekening:

Secretaris: Mevr. L.S. Dekkers

Handtekening:

Penningmeester: Mevr. G.H.W. Baron-Grit

Handtekening:

Documenteigenaar Bestuur Vereniging Lotus Nederland